

2025-04-06 22:07 - Kevin Jin

| | | | |
|-------|-----------|---------|------------|
| 状态: | 已解决 | 开始日期: | 2025-04-06 |
| 优先级: | 紧急 | 计划完成日期: | |
| 指派给: | Kevin Jin | % 完成: | 100% |
| 类别: | | 预期时间: | 0:00 小时 |
| 目标版本: | | 耗时: | 0:00 小时 |
| 描述 | | | |

历史记录

#1 - 2025-04-06 22:09 - Kevin Jin

- 主题 从 【组织】任职能力 变更为 【组织】任职能力管理

#2 - 2025-04-06 23:15 - Kevin Jin

胜任力评估打分的过程。

#3 - 2025-04-06 23:36 - Kevin Jin

补充：打分过程包含自评和N+1评估

1. 评估结果产生个人分析报表和团队分析报表。

2. 个人分析报表需要包含Competency Overview、Difference Analysis、Gap Analysis（Gap vs current role，Gap vs future role）

3. 团队分析报表需要包含Overview、Competency Map、Competency Gap

#4 - 2025-04-06 23:37 - Kevin Jin

- 优先级 从 普通 变更为 紧急

#5 - 2025-04-21 10:16 - Kevin Jin

- 主题 从 【组织】任职能力管理 变更为 【组织】任职力结果展现及关联员工

#6 - 2025-05-20 09:41 - Kevin Jin

- 状态 从 新建 变更为 已解决

- 指派给 被设置为 Kevin Jin

- % 完成 从 0 变更为 100