

人力资源系统 (标准版V6) - 功能 #6

【组织】任职力结果展现及关联员工

2025-04-06 22:07 - Kevin Jin

状态:	已解决	开始日期:	2025-04-06
优先级:	紧急	计划完成日期:	
指派给:	Kevin Jin	% 完成:	100%
类别:		预期时间:	0:00 小时
目标版本:		耗时:	0:00 小时
描述			

历史记录

#1 - 2025-04-06 22:09 - Kevin Jin

- 主题从 【组织】任职能力 变更为 【组织】任职能力管理

#2 - 2025-04-06 23:15 - Kevin Jin

胜任力评估打分的过程。

#3 - 2025-04-06 23:36 - Kevin Jin

补充：打分过程包含自评和N+1评估

1. 评估结果产生个人分析报表和团队分析报表。
2. 个人分析报表需要包含Competency Overview、Difference Analysis、Gap Analysis (Gap vs current role , Gap vs future role)
3. 团队分析报表需要包含Overview、Competency Map、Competency Gap

#4 - 2025-04-06 23:37 - Kevin Jin

- 优先级 从 普通 变更为 紧急

#5 - 2025-04-21 10:16 - Kevin Jin

- 主题从 【组织】任职能力管理 变更为 【组织】任职力结果展现及关联员工

#6 - 2025-05-20 09:41 - Kevin Jin

- 状态 从 新建 变更为 已解决

- 指派给 被设置为 Kevin Jin

- % 完成 从 0 变更为 100