

【绩效】绩效方案

2025-04-07 00:00 - Kevin Jin

状态:	已解决	开始日期:	2025-04-06
优先级:	紧急	计划完成日期:	
指派给:	乐 徐	% 完成:	100%
类别:		预期时间:	0:00 小时
目标版本:		耗时:	48:00 小时
描述			
1. 原评估方案改为绩效指标库（使用行为锚评价法，包含不同分值的改进建议）。 2. 绩效参数改为绩效维度，绩效维度需要关联绩效指标库。 3. 绩效方案用于创建考核周期、日期、人员范围、指标选择等。 4. 绩效方案需要有绩效评估预览。			

历史记录

#1 - 2025-04-07 00:01 - Kevin Jin

- 主题从 【绩效】胜任力模型 变更为 【绩效】绩效方案

- 优先级从 普通 变更为 紧急

补充：需要完成绩效评估的创建。

#2 - 2025-04-07 16:16 - Kevin Jin

- 指派给 被设置为 乐 徐

#3 - 2025-04-14 10:39 - 乐 徐

- % 完成 从 0 变更为 50

#4 - 2025-04-14 17:29 - 乐 徐

- % 完成 从 50 变更为 100

#5 - 2025-04-18 17:51 - 乐 徐

- 状态 从 新建 变更为 已解决