

【组织】胜任力模型

2025-04-06 23:13 - Kevin Jin

状态:	已解决	开始日期:	2025-04-06
优先级:	紧急	计划完成日期:	
指派给:	乐 徐	% 完成:	100%
类别:		预期时间:	16:00 小时
目标版本:		耗时:	16:00 小时
描述			
1. 在设置->工作说明书下方增加胜任力模型。 2. 第一层级簇（维度），不同的簇包含不同指标。 3. 各指标包含定义、正向行为汇总、负面行为汇总，按照不同的行为等级设置不同的分值。			

历史记录

#1 - 2025-04-06 23:27 - Kevin Jin
补充：胜任力分为核心胜任力和岗位胜任力，设定在簇（维度）。
#2 - 2025-04-06 23:37 - Kevin Jin
- 优先级 从 普通 变更为 紧急
#3 - 2025-04-06 23:42 - Kevin Jin
补充：指标需要注意权重
#4 - 2025-04-07 00:02 - Kevin Jin
补充：工作说明书可以绑定岗位胜任力。
#5 - 2025-04-17 08:54 - Kevin Jin
- 指派给 被设置为 乐 徐
#6 - 2025-04-18 17:42 - 乐 徐
- % 完成 从 0 变更为 100
- 预期时间 被设置为 16:00 小时
#7 - 2025-04-18 17:52 - 乐 徐
- 状态 从 新建 变更为 已解决